

---

## 介護職員等特定処遇改善加算にかかる情報公開（見える化要件）について

---

### 介護職員特定処遇改善加算について

「介護職員特定処遇改善加算」は、介護人材確保のための取組・推進するため、介護職員の更なる処遇改善を進めることを目的に、介護報酬を加算して支給する制度で公表することとなっております。

- 現行の介護職員処遇改善加算（I）の算定事業所
  1. 特別養護老人ホーム 幸楽園
  2. ユニット型特別養護老人ホーム 幸楽園
  3. サービス付き高齢者向け住宅 峰の里幸楽園
  4. デイサービスホーム 幸楽園
  5. 幸楽園短期入所生活介護事業所
- 上記加算の職場環境等要件に関し、複数の取組を行っていること

- 上記現行加算に基づく取組について、賃上げ以外の処遇改善の取り組みの「見える化」を行っていること

## 処遇改善に関する具体的な取り組み内容

賃金以外の処遇改善に関して、以下の取り組みを行っています。

### 入職促進に向けた取組

---

他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者、障がいをお持ちの方等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用を行っています。

職業体験（実習）の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度の取組の実施。

### 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

---

働きながら介護福祉士等の取得を目指す者に対する実務者研修受講支援（補助）や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対

する喀痰吸引研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修等の受講支援を行っています。

オンラインで各種（法定研修・介護技術向上動画・メンタルヘルス等 数百種類）研修が何時でも視聴・研修が可能な環境の構築と対応を

進めています。

## 多用な働き方の促進

---

子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等を整備済み。

職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員か正規職員への転換の制度等の整備を行っています。

## 健康管理

---

短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業者のための休憩室の設置等健康管理対策を実施しています。

## 業務改善の取組

---

タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の導入による業務量の縮減を行っています。

## やりがい・働きがいの醸成

---

ミーティングや面談等による職場内コミュニケーションの円滑化を図り、個々の介護職員の勤務環境やケア等の改善を行っております。

利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会を提供しています。